



# 台灣世曦工程顧問股份有限公司企業工會

台灣世曦工程顧問股份有限公司(以下簡稱世曦)  
台灣世曦工程顧問股份有限公司企業工會(以下簡稱工會/本會)  
中華顧問工程司(以下簡稱中華顧問)

更新日期:2018-02-12

## 歷年會務推展實績

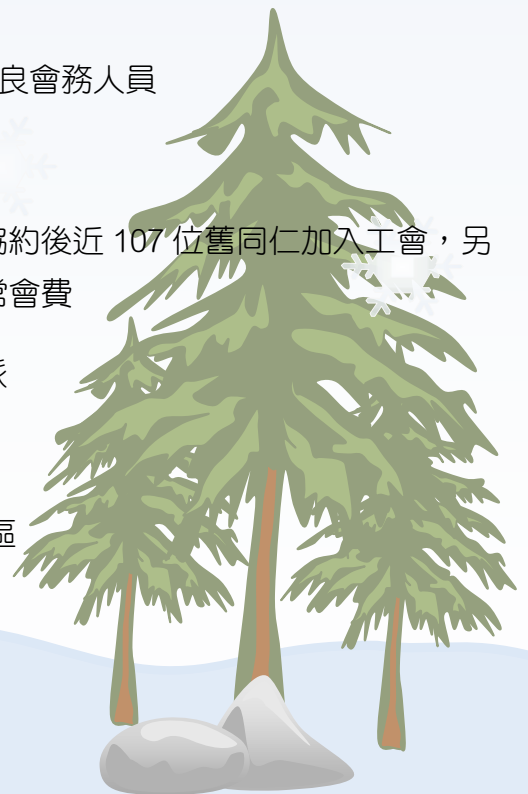
1. 100/01 放寬特休假以 0.5 小時為單位(常遲到的員工最受惠)
2. 100/01 取消 4 小時以下特休每月以 8 小時為上限
3. 100/07 成功爭取全體員工薪資全面普調 1,700 元
4. 100/08 放寬到職日年資認定
5. 100/08 取消「計畫工程師」以上職務加班費 20 小時限制，恢復 46 小時請領加班費上限
6. 101/06 彈性上班時間由原來的 8:45am 延至 9:00am
7. 102/12 調高員工派駐海外福利
8. 102/12 成功爭取提高久任獎金(25 年)認定額度
9. 102 年 成功爭取世曦旅遊補助 5,000 元/年鼓勵員工休假
10. 102/01 修改員工績效管理辦法  
(調整甲、乙等不合理級數，增列甲上，甲等分數由 80 分調降至 77 分)
11. 103/03 調整不合理計畫獎金比例
12. 103/04 榮獲臺北市優良工會殊榮
13. 103/08 偏遠地區交通補助費增列自用車油單報銷
14. 103/08 成功爭取同仁最優渥之團險(日額+單據報銷)
15. 103/12 成功爭取同仁篩選辦公椅，避免造成職業傷害
16. 103/12 各樓會議室、大樓交誼廳/華光會議廳設 WiFi 基地台
17. 103/12 推動舊制退休金結清
18. 103/12 抵制中華顧問董事會違法執行舊制勞工退休金給付案決議，主動要求三方對話解決
19. 天災期間留守值班人員意外保險金額加倍至 1,000 萬
20. 受理申訴促成專案結束後擬資遣之員工復職



## 歷年會務推展實績

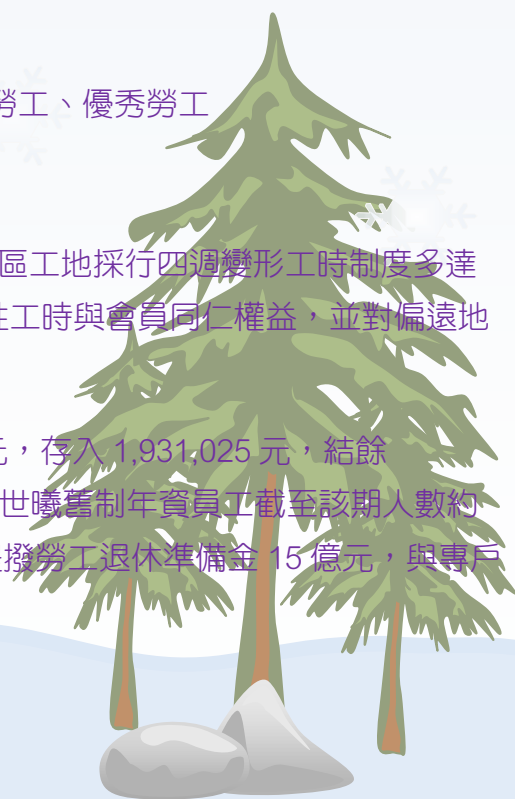
### 21. 確保監造專案計畫結束同仁工作

22. 104/03 調升國內差旅費
23. 104/04 榮獲臺北市優良工會(連續二年)
24. 104/06 後續五次勞資會議積極爭取午餐津貼
25. 104/09 修正敘薪晉敘及職等晉升作業要點，調高級距薪資上限,放寬升等限制
26. 104/12 調高交通補助費 10%
27. 105/02 公告勤工補助金，成功爭取不休假獎金
28. 105/03 董事會討論全體員工結構性調薪
29. 105/04 榮獲臺北市優良工會(連續三年)、優良勞工、優良會務人員
30. 105/06/28 簽訂團體協約，勞資關係邁向新里程
31. 105/06 積極推動尚未加入工會之員工加入工會，簽定協約後近 107 位舊同仁加入工會，另停權會員約 20 位同意以分期 10 次，補繳累積欠繳經常會費
32. 105/07 再次啟動爭取保留一定勞工董事名額由本會選派
33. 105/09 屆齡退休當年度特休假未休畢折算工資給付
34. 105/09 世曦官網設置核計舊制退休金/中華顧問年資專區
35. 105/11 敬邀 世曦周禮良董事長出席勞資議題座談會
36. 105/12 成功爭取夜點費，夜班同仁 120 元/日夜點費



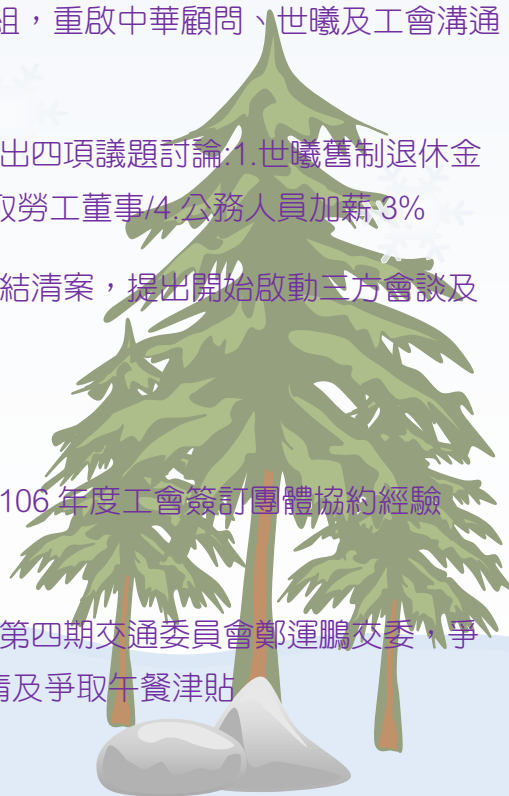
## 歷年會務推展實績

37. 106/01/03 勞動局函中華顧問應依勞基法 56-2，檢視足額提撥次年符合退休之世曦舊制退休金，保障勞工退休權益
38. 106/02/28 成功爭取網路費用補助 10,000 元/年
39. 106/03/31 世曦僅對 92/02 後到職原始碩士學歷同仁調 3,000 元(104/06 本會主張全面薪資調整)持續堅持要求全面調整
40. 106/03/03 勞動局勞資關係科梁科長蒞會指導如何爭取勞工董事
41. 106/03/24 理事長暨常務理事參加中華顧問-世曦勞工退休準備金監督委員會議，雙方協定推派代表於 4 月召開舊制退休金結清協調會，共推結清案
42. 106/04/14 為慶祝團體協約簽訂一周年紀念，本會選購團體協約締結紀念筆贈與團體協約資方代表及全體會員同仁
43. 106/04/27 榮獲年度臺北市優良工會(連續四年)、模範勞工、優秀勞工
44. 106/05/19 順利完成第四屆會員代表、理監事選舉
45. 106/07/12 確保不損及會員同仁權益同意資方對偏遠地區工地採行四週變形工時制度多達五次會議，另邀勞動局勞資關係科朱股長蒞會講解彈性工時與會員同仁權益，並對偏遠地區同仁進行問卷調查
46. 106/07/24 該期舊制退休準備金專戶支出 38,285,911 元，存入 1,931,025 元，結餘 436,736,122 元，專戶對象以中華顧問舊制員工為主，世曦舊制年資員工截至該期人數約 1,013 人，符合退休條件約 495 人，試算應依法足額提撥勞工退休準備金 15 億元，與專戶餘額 4 億 3 千萬相距甚遠



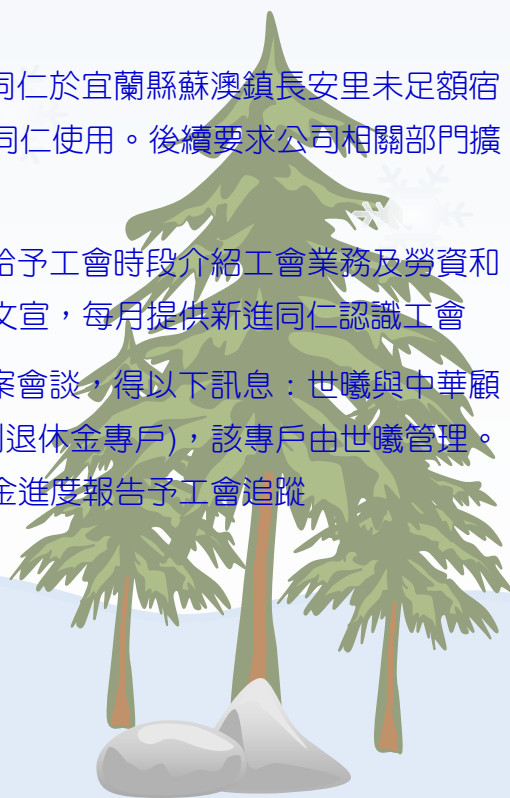
## 歷年會務推展實績

47. 106/07/28 中華顧問決議續推結清舊制退休準備金方案，中華顧問窗口為執行長，配合該董事會屆別，擬 9 月中旬展開會談推動，邀本會及世曦代表共同研商
48. 106/08/09 為使本會業務可依循作業模式，特增訂業務辦法
49. 106/08/09 鼓勵會員同仁踴躍參加模範勞工、優秀勞工選拔，訂定模範勞工、優秀勞工、優秀會務人員獎勵辦法
50. 106/08/29 再次函文中華顧問、交通部、勞動部、勞動局暨世曦，爭取勞工董事席位
51. 106/09/07 勞動部函文交通部表達支持本會爭取勞工董事席位。於爭取勞工董事過程中，勞動部協助安排部內司/科長級參與協調
52. 106/09/12 理事長率理事群拜會中華顧問執行長，提出午餐津貼調整、世曦勞工董事由本會推派擔任。執行長同意成立 推動舊制退休金結清小組，重啟中華顧問、世曦及工會溝通平台，提出解決方案，以助世曦治理正常、單純化
53. 106/09/14 勞動局賴香伶局長暨長官蒞會訪視，本會提出四項議題討論：1.世曦舊制退休金結清/2.團體協約之「禁止搭便車條款」執行方式/3.爭取勞工董事/4.公務人員加薪 3%
54. 106/09/19 函世曦及中華顧問針對世曦員工舊制退休金結清案，提出開始啟動三方會談及成立推動小組
55. 106/10/16 舉辦戶外勞動教育研習營，圓滿成功
56. 106/10/24~31 第三、四屆理事長受邀參加勞動部主辦 106 年度工會簽訂團體協約經驗北、中、南三場分享座談會
57. 106/11/17 理事長率常務理事及理事陳永儒拜會第九屆第四期交通委員會鄭運鵬主委，爭取保留一定勞工董事由本會選派、推動舊制退休金結清及爭取午餐津貼



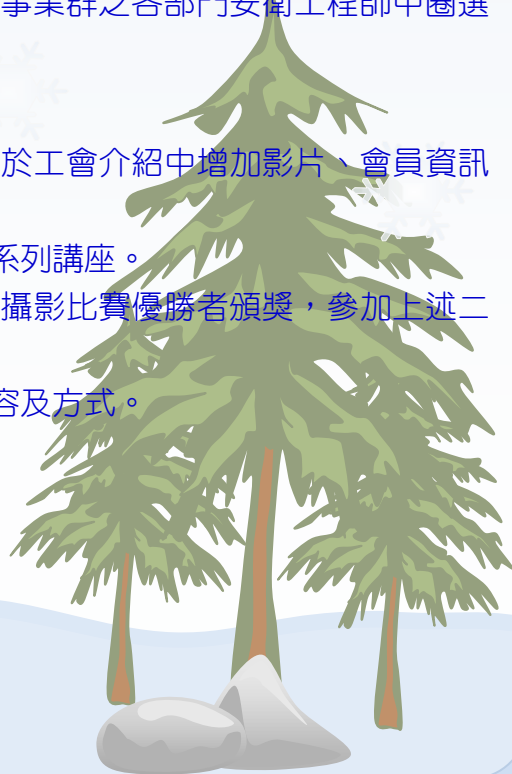
## 歷年會務推展實績

58. 106/12/08 第 9-4 期交通委員會鄭運鵬主任詹守忠回覆交通部部長於 11 月與中華顧問、世曦會議，指示中華顧問 12 月改選董事後，即推動世曦舊制退休金結清，並由 107 年起逐月追蹤
59. 106/12/12 成功爭取公司《遠距調職搬遷及交通補助費申領辦法》增訂派駐離島同仁一等親屬至離島探親票據核銷規定
60. 106/12/18 鼓勵會員同仁參與 107 年度選拔模範勞工、優秀勞工活動報名，凡獲獎者本會加碼提供獎勵金表揚
61. 106/12/19 順利召開第四屆第一次會員代表大會，出席人數創歷年紀錄，出席率高達 75%
62. 106/12/19 自行政院賴清德院長發布軍公教自 107 年加薪 3%，本會於勞資會議提出除比照軍公教齊頭式調薪外並對低於平均薪資水平之會員同仁，給予更高調幅，公司後定案普調 2000 元
63. 107/01/03 成功爭取改善智慧系統部外派執行業務之同仁於宜蘭縣蘇澳鎮長安里未足額宿舍問題，公司已同意另租獨棟屋舍並經內部裝修以供同仁使用。後續要求公司相關部門擴大檢視所有監造單位之宿舍環境及陸續改善
64. 107/01/08 理事長提出公司辦理新進同仁職前訓練時給予工會時段介紹工會業務及勞資和諧之實際案例，礙於公司無法撥出時段，本會將自製文宣，每月提供新進同仁認識工會
65. 107/01/08 與李魁士協理及胡嘉裕經理就舊制退休金案會談，得以下訊息：世曦與中華顧問雙方協議將由中華顧問撥定額至世曦專款專戶(舊制退休金專戶)，該專戶由世曦管理。理事長提出要求世曦逐月轉述中華顧問有關舊制退休金進度報告予工會追蹤



## 歷年會務推展實績

66. 107/01/31 統計 105~106 年新進同仁任職後未入會計  $9+13=22$  名，後期經追蹤、發函邀請，計 13 名陸續入會，截至 106/12/31 共 9 名未入會。(附件一)，另請管理部負責該業務之同仁於新進同仁報到時，務必提出“應”(即必須)加入工會之提示
67. 107/01/15 本會一年二次協同職安中心監測公司大樓工作環境空氣品質，為盼全面落實提出常設監測建議，成功爭取於大樓每樓層增設長期監測 CO2 儀器，監控空氣品質
68. 107/02/05 辦理世曦第七屆「職業安全衛生委員會」勞工代表委員暨候補委員選舉，本會理事長為當然勞工代表委員，另於 107/01/26~107/02/01 採電子選務不計名方式，遴選世曦第七屆「職業安全衛生委員會」勞工代表委員暨候補委員各計五位
69. 107/02/08 為協助推派世曦「職業安全衛生委員會」勞工代表委員，本會增訂職業安全衛生管理委員產生辦法：『工會理事長為當然委員，其它委員由台灣世曦協助建立電子投票系統，以各事業群為選舉單位，由全體同仁於所屬事業群之各部門安衛工程師中圈選勞工代表』，表決通過。
70. 107/02/08 創會十周年研議規畫活動,定案如下:
  - a.電子版專刊納入互動、網站連結等增加豐富性，如於工會介紹中增加影片、會員資訊中附加網站連結等。
  - b.結合本年度勞動教育，邀請名人、專家、學者辦理系列講座。
  - c.辦理「有獎徵答」及「工作日常手機攝影比賽」，攝影比賽優勝者頒獎，參加上述二項者，提供紀念品進行抽獎活動。
  - d.期間限定優惠將與往來商號討論可能提供優惠之內容及方式。



## 歷年會務推展實績



## 歷年會務推展實績





## 歷年會務推展實績



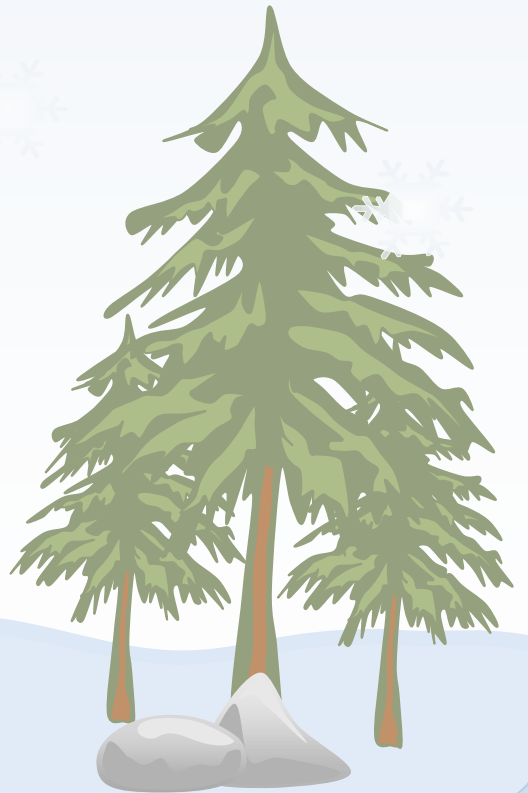
# 歷年會務推展實績



## 歷年會務推展實績



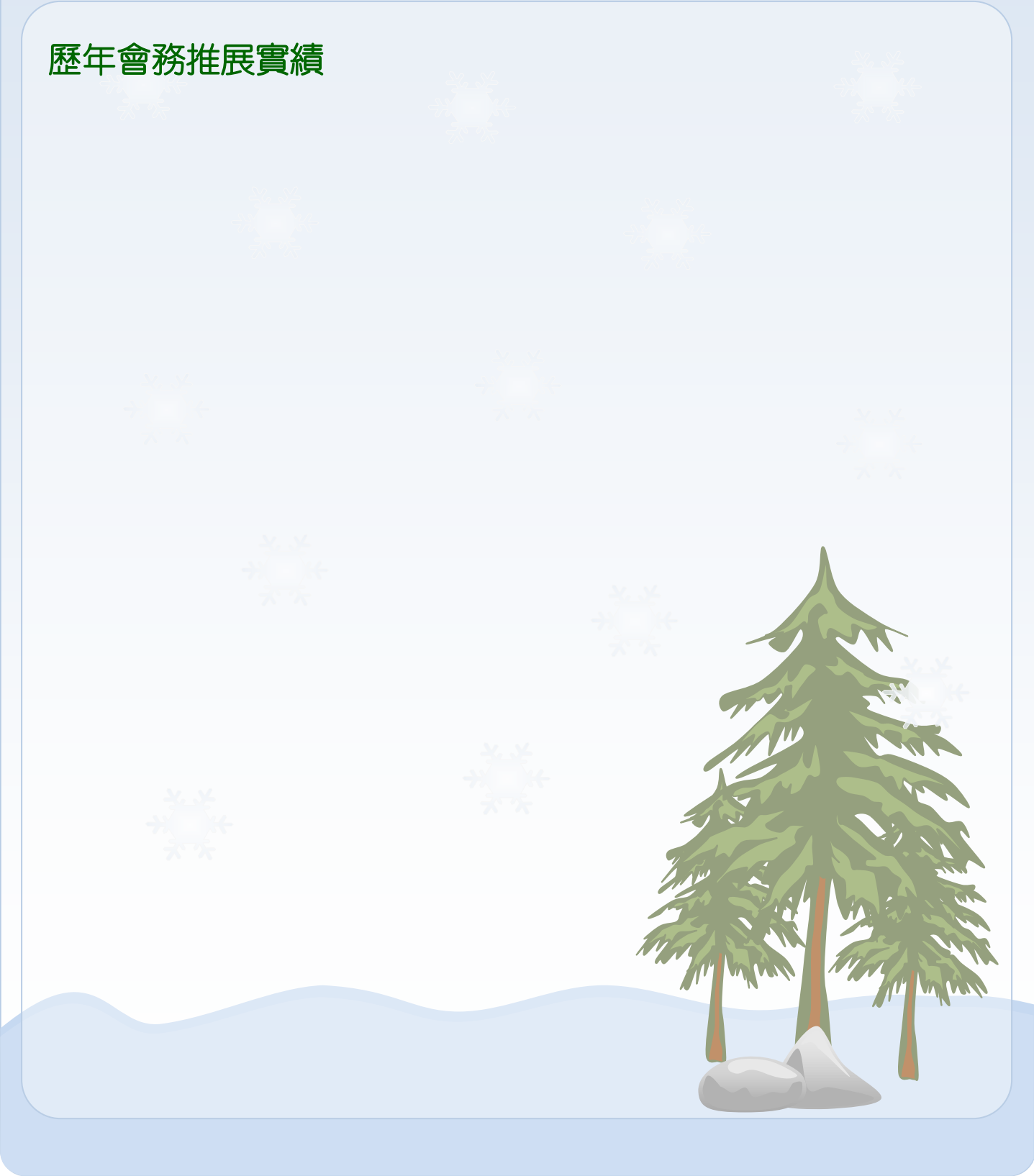
# 歷年會務推展實績



## 歷年會務推展實績



# 歷年會務推展實績



# 歷年會務推展實績

